



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
КУЛЬТУРЫ
«МУЗЕЙНО-ВЫСТАВОЧНЫЙ ЦЕНТР»**

ПРИКАЗ

07.11.2023г.

№ 202

Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда

В соответствии с Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда",

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить приложение №3 к Положению о СУОТ от 18.04.2023 г. №76 МБУК «МВЦ».
2. Ответственному по охране труда, ведущему сотруднику службы безопасности Садыкову М.К.:
 - ознакомить работников с приложением №3 к Положению о СУОТ от 18.04.2023 г. №76 МБУК «МВЦ»;
 - вывесить приложение №3 к Положению о СУОТ от 18.04.2023 г. №76 МБУК «МВЦ» на стенде «Охрана труда».
3. Ведущему методисту Булавка И.А. разместить данную информацию на сайте учреждения.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор

В.И.Мангуло

С приказом ознакомлены:

Садыков М.К.

Булавка И.А.

Приложение 3
к Положению о СУОТ от 18.04.2023 г. №76
МБУК «МВЦ». Разработано в соответствии с
Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 г. № 773н "Об
утверждении форм (способов) информирования
работников об их трудовых правах, включая право
на безопасные условия и охрану труда"

ФОРМЫ (СПОСОБЫ) ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ОБ ИХ ТРУДОВЫХ ПРАВАХ, ВКЛЮЧАЯ ПРАВО НА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ И ОХРАНУ ТРУДА

Формы и способы информирования сотрудников МБУК «МВЦ» реализуются в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда России от 17.12.2021 N 894 "Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

1. Формами (способами) информирования работников о их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации являются:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- При электронном документообороте ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

2. По представлению ответственного по охране труда, руководителей структурных подразделений, дополнительно могут применяться следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием визуальной/печатной информации:

- размещение плакатов и листовок, содержащих информацию о трудовых правах работников, на рабочих местах в структурных подразделениях работодателя.

уголках охраны труда, а также в общедоступных местах на территории работодателя;

- ознакомление работников с положениями коллективного договора и (или) отраслевого соглашения, распространяемых на работодателей и работников, в том числе при участии первичной профсоюзной организации (при наличии);
 - распространение периодических изданий (журналов, информационных бюллетеней, информационных листков и иных аналогичных материалов), плакатов, содержащих информацию о трудовых правах работников, среди работников и иных заинтересованных лиц, в том числе по электронной почте;
 - распространение печатных информационных материалов (журналов, листовок, газет и иных аналогичных материалов), содержащих информацию о трудовых правах работников, на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.
3. По представлению ответственного по охране труда, руководителей структурных подразделений, дополнительно могут применяться следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием видеоматериалов:
- демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, при проведении инструктажей и обучения работников по охране труда, а также на вводных инструктажах для сотрудников;
 - демонстрацию информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий, в производственных помещениях, уголках по охране труда, а также общедоступных местах, где установлены телевизионные панели (с видеосвязью или без), а также проекторы;
 - информирование работников об их трудовых правах в формате интернет-журнала событий (блога);
 - демонстрацию видеоматериалов (роликов, посвященных трудовым правам работников, включая право на безопасные условия и охрану труда) на профильных тематических выставках, конференциях, круглых столах и семинарах.
4. По представлению ответственного по охране труда, руководителей структурных подразделений, могут применяться следующие формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, с использованием интернет-ресурсов:
- размещение на официальном сайте работодателя в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - **интернет-сайт <https://visit-serpukhov.ru>**) сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда;
 - размещение информационных тематических видеороликов или сюжетов, снятых по материалам реальных событий на общедоступных страницах видеоканалов;
 - размещение на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) электронных периодических корпоративных изданий, а также электронных листовок по вопросам обеспечения трудовых прав работников, включая право на безопасные условия и охрану труда;
 - размещение на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) актуальной информации о политике работодателя, связанной с гарантией

соблюдения трудовых прав работников, библиотеки трудовых ситуаций и разъяснений спорных ситуаций с ответами на часто задаваемые вопросы о трудовых правах работников;

- размещение на официальном интернет-сайте <https://vizit-serpukhov.ru> ссылок на сайт Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации (Минтруд России) <https://mintrud.gov.ru/>, Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) <https://rostrud.gov.ru/>, на официальный ресурс Роструда <http://онлайнинспекция.рф>, где размещена необходимая работникам информация о трудовых правах и способах их защиты, а также на официальные интернет-сайты и иные интернет-ресурсы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации по труду;
- размещение на официальном интернет-сайте <https://vizit-serpukhov.ru> ссылок на сайт Пенсионного фонда Российской Федерации <https://pfr.gov.ru/>, где работник может ознакомиться со своими правами на страховую пенсию, в том числе с правилами и порядком назначения досрочной страховой пенсии в связи с работой во вредных и/или опасных условиях труда или принадлежностью к той или иной профессии, а также Фонда социального страхования Российской Федерации <https://fss.ru/>, где работник может найти информацию о положенных ему страховых выплатах, в том числе в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием;
- возможность доступа (с учетом должностных обязанностей) к справочным правовым информационным системам, содержащим необходимую правовую актуальную информацию о трудовом законодательстве Российской Федерации, аналитические и справочные материалы, а также к публикуемой указанными системами тематической обзорной информации о трудовых правах работников через корпоративный портал, а также через официальный интернет-сайт работодателя (при наличии) или через оборудование, установленное в кабинете охраны труда или в уголке охраны труда;
- возможность использования для размещения актуальной информации о трудовых правах работников, изменениях трудового законодательства и мерах по обеспечению трудовых прав работников страниц в социальных сетях или групп в системах мгновенного обмена сообщениями (при их наличии у работодателя) с обязательными ссылками на официальные источники информации с целью обеспечения возможности их проверки и установления достоверности;
- размещение на корпоративном портале, а также на официальном интернет-сайте работодателя (при наличии) текста коллективного договора, отраслевого соглашения (при наличии).

5. Ответственный по охране труда, руководители структурных подразделений могут применять любые из перечисленных в пунктах 2-4 настоящего приложения формы (способы) информирования по отдельности или совместно, а также применять иные предусмотренные законодательством Российской Федерации формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда.